

ОТЧЕТ

о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 – 2024 годы
за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении (краткое описание)
1	2	3	4
I. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции (далее - Комиссия)	В течение 2021-2024 гг.	В 2022 году состоялось три заседания комиссии Рассмотрены вопросы: - о целесообразности внесения изменений в действующие локальные правовые акты в сфере противодействия коррупции; - исполнение бюджетных обязательств в 2021 году и в 1 полугодии 2022 года; - исполнение плановых мероприятий по противодействию коррупции в учреждении в 1 полугодии 2022 года, в 2022 году; - результаты работы комиссии по противодействию коррупции в 2022 году; - утверждение плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2023 год.
1.2.	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского» (далее — план)	Ежегодно, до 1 февраля	Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского» рассмотрен на заседании Комиссии (Протокол от 01.02.2022 года).

1.3.	Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	Ежегодно, до 1 февраля	Информация о выполнении плана мероприятий о противодействии коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского» размещена после его рассмотрения на заседании Комиссии.
1.4.	Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении	Постоянно	Осуществлялся контроль за реализацией антикоррупционных мер в учреждении. Руководитель несет персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в учреждении, проводит с сотрудниками разъяснительную работу, беседы; обсуждаются изменения в законодательстве о противодействии коррупции.
1.5.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области	В течение 2021-2024 гг.	Мониторинг антикоррупционного законодательства проводится постоянно. Правовые акты «СРЦ г. Каменск-Шахтинского», регулирующие вопросы противодействия коррупции, соответствуют федеральным законам и иным правовым актам Российской Федерации и Ростовской области. В трудовые договоры работников включена антикоррупционная оговорка.
1	2	3	4
II. Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
2.1.	Проведение оценки коррупционно-опасных функций, возникающих в ходе трудовой деятельности работниками учреждения; внесение (при необходимости) изменений в приказ от №101 от 22.07.2019 года	Ежегодно, до 1 октября	Перечень коррупционно-опасных функций, возникающих в ходе трудовой деятельности работниками учреждения, рассмотрен на заседании Комиссии. Изменения не вносились.

2.2.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, а также применение мер юридической ответственности	В течение 2021-2024 гг.	Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено, меры юридической ответственности не применялись.
2.3.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	В течение 2021-2024 гг.	Уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступало.
2.4.	Организация работы по обеспечению сообщения работниками учреждения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей	В течение 2021-2024 гг.	Ознакомление с «Положением о подарках, знаках делового гостеприимства ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского» сотрудников учреждения проводится ежегодно.
2.5.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2021-2024 гг.	Уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
2.6.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского», положений действующего законодательства Российской Федерации о Ростовской области о противодействии коррупции	В течение 2021-2024 гг.	Организована работа по доведению до граждан, поступающих на работу в ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского», положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции. Ведется Журнал ознакомления работников (вновь принятых) с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ростовской области, локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции.
III. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения			

3.1.	Осуществление мероприятий по выявлению личной заинтересованности работников ГБУСОН РО ««СРЦ г. Каменск-Шахтинского» при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	В течение 2021-2024 гг.	Со всех членов закупочной комиссии собрана информация по форме 1-родственников и «Декларация конфликта интересов». Личной заинтересованности работников ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского» при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения не выявлено.
1	2	3	4
3.2.	Разработка и принятие мер по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	В течение 2021-2024 гг.	Разработано и утверждено «Положение о взаимодействии лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений с иными подразделениями учреждения по вопросам личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок». Приказ №26 от 11.06.2021 года. 20.12.2022 года внесены изменения в п.1.1, подпункт 2.1.2 пункта 2.1. настоящего положения (приказ №63 от 20.12.2022 года «О внесении изменений в п.2 приказа №26 от 11.06.2021 года).
IV. Антикоррупционный мониторинг в Ростовской области			
4.1.	Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в учреждении; принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям	Ежеквартально	Фактов коррупции за 2022 год зафиксировано не было.
V. Информационное обеспечение антикоррупционной работы			

5.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского» актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований, утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)	В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	Информация актуализируется по мере необходимости. Размещена информация об антикоррупционной деятельности учреждения, отчетные материалы о проводимой работе в сфере противодействия коррупции. Размещены памятки и буклеты в сфере противодействия коррупции.
5.2.	Участие работников ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского» в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции	По приглашению организатора в соответствующую сферу мероприятий	17 февраля и 29 июля 2022 года приняли участие в расширенных заседаниях коллегии, 9 декабря 2022 года – в совещании минтруда области в режиме ВКС, где рассматривались вопросы: - по профилактике коррупционных и иных правонарушений; - ежегодного обучения лиц, ответственных по профилактике коррупционных и иных правонарушений на курсах повышения квалификации.
VI. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда			
6.1.	Организация проведения мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В течение 2021-2024 гг.	В 2022 году обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Антикоррупция. Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы» прошли 2 сотрудников учреждения.
1	2	3	4

6.2.	Организация проведения мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В течение 2021-2024 гг.	Работники, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, прошли обучение в области противодействия коррупции в 2022 году.
6.3.	Проведение обучающих семинаров с работниками учреждения в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания, популяризации этических стандартов поведения, а также по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	В течение 2021-2024 гг.	В текущем году, на собраниях трудового коллектива (протокол №2 от 31.01.2022 года, протокол №9 от 29.07.2022 года, протокол №13 от 30.11.2022 года), проведено обучение и консультирование работников по профилактике коррупционных правонарушений по темам: «Формирование антикоррупционного мировоззрения», «Коррупция в современном мире. Мы за мир без коррупции», «Коррупция: противодействие или победа без борьбы?»; розданы памятки и буклеты по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
6.4.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно, до 9 декабря	Профилактическая акция «СТОП КОРРУПЦИЯ!» (08.12.2022 года)
VII. Мероприятия по противодействию коррупции			
7.1.	Внесение изменений в действующие планы работы по противодействию коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 гг. и планами Правительства Ростовской области и минтруда области, обеспечение контроля их выполнения, обеспечение их актуализации и контроля их выполнения	До 01.09.2021 - внесение соответствующих изменений, в течение 2021-2024	В действующий план работы по противодействию коррупции внесены изменения. Приказ №95 от 26.08.2021 года «О внесении изменений в План мероприятий по противодействию коррупции»

7.2.	Участие в семинарах (обучающих мероприятиях) работников учреждений (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам противодействия коррупции	В течение 2021-2024 гг.	20.06.2022 года проведен семинар для сотрудников «СРЦ г. Каменск-Шахтинского» на тему: «Кодекс профессиональной этики и служебного поведения», а 28.11.2022 года – круглый стол «Причины коррупции и способы их преодоления».
1	2	3	4
7.3.	Представление в отдел по работе с персоналом минтруда области отчетов о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», выполнения плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы	В сроки, определенные Минтрудом области	В отдел по работе с персоналом минтруда области отчет о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», выполнении плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы предоставлен.
7.4.	Проведение работы по актуализации информации, размещенной на информационных стендах в помещениях учреждения, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны работников учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	Информация по противодействию коррупции «СРЦ г. Каменск-Шахтинского», в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского» района, и информационном стенде «Юридическая консультация» обновлялась по мере необходимости.
7.5.	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 07.10.2013 № 530н)	В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	Информация актуализируется по мере необходимости. Размещена информация об антикоррупционной деятельности учреждения, отчетные материалы о проводимой работе в сфере противодействия коррупции.



Ответственный по коррупции

А.А. Чижова