

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ
Г.КАМЕНСК-ШАХТИНСКОГО»
ПРОТОКОЛ № 3

заседания комиссии по противодействию коррупции
от 25 декабря 2023 года г. Каменск-Шахтинский

Присутствовало	6 человек
Председатель комиссии	Соболева Е.М.
Заместитель председателя комиссии	Лысенко Е.Г.
Секретарь комиссии	Чижова А.А.
Члены комиссии	Петрова Н.Г. Никитина Ж.Г.
Присутствующие	Фесенко О.А.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет об исполнении плановых мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского» в 2023 году.
2. Отчет о результатах работы комиссии по противодействию коррупции в 2023 году
3. Утверждение плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2024 год и плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского» на 2021-2024 годы.
4. Кадровая политика учреждения.

По 1, 2 вопросам слушали:

Лысенко Е.Г., заместителя председателя, которая сообщила, что в 2023 году выполнены следующие мероприятия:

План работы комиссии по противодействию коррупции на 2023 год, план мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год реализованы в полном объеме.

Регулярно проводился мониторинг действующих локальных нормативно-правовых актов ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского», в том числе проектов распорядительных документов учреждения, подлежащих проверке на коррупционность. Нарушений за текущий период не выявлено.

Был организован систематический контроль за реализацией антикоррупционных мер в структурных подразделениях учреждения.

В 2023 году в действующие приказы о назначении лиц, ответственных за осуществление мероприятий по профилактике коррупции ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского», а также пакет документов по законодательству в сфере предупреждения коррупционных проявлений, изменения не вносились.

27.01.2023 года проводилось заседание Комиссии, на котором рассмотрен вопрос о целесообразности внесения изменений в Перечень коррупционно-опасных функций и

должностей, связанных с высоким коррупционным риском. Ввиду отсутствия изменений в законодательстве Российской Федерации вышеуказанные локальные правовые акты оставить в действующей редакции.

В текущем году, на собраниях трудового коллектива (протокол №1 от 13.01.2023 года, протокол №4 от 23.07.2023 года, протокол №4 от 11.12.2023 года), проведено обучение и консультирование работников по профилактике коррупционных правонарушений по темам: «Профилактика коррупционных правонарушений», «Формирование антикоррупционного мировоззрения», «Мы за мир без коррупции»; розданы памятки; «Мы за мир без коррупции». 25.08.2022 года проведен обучающий семинар с работниками учреждения на тему: «Понятие и признаки коррупции; ответственность за коррупционные правонарушения и преступления».

С вновь принятыми сотрудниками проведена разъяснительная и ознакомительная работа по антикоррупционной политике (февраль, март, июнь, сентябрь, октябрь, ноябрь 2023 года).

Была организована работа по усилению персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий. Собрание трудового коллектива. Протокол №1 от 13.01.2023 года.

К дисциплинарной ответственности работники, не принимающие необходимых мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, не привлекались.

В течение 2023 года обеспечивался систематический контроль за:

- выполнением условий контрактов, договоров (коррупционные риски между участниками закупок и работниками учреждения не выявлены);
- целевым использованием бюджетных средств (не целевого расходования средств областного бюджета допущено не было);
- выполнением государственного задания (исполнено в полном объеме);
- использованием движимого и недвижимого имущества (в том числе зданий) в строгом соответствии с уставными целями деятельности (нарушений не выявлено);
- соблюдением порядка осуществления приема получателей социальных услуг и рассмотрения обращений граждан (нарушений не выявлено).

Организована работа по обеспечению порядка осуществления административных процедур по приему и рассмотрению обращений граждан. В 2023 году обращений не поступало.

В 2023 году обращений сотрудников, получателей услуг, граждан по вопросам, связанным с проявлением коррупции, не поступало. Выявленных фактов коррупции или признаков коррупционных проявлений среди сотрудников в учреждении в текущем году не наблюдалось.

15.02.2023 года проведена разъяснительная работа по информированию получателей социальных услуг о системе мер по борьбе с коррупцией и по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений.

Организована проверка достоверности предоставляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на работу. Случаев предоставления недостоверной информации не выявлено.

На главной странице официального сайта учреждения, в разделе «Противодействие коррупции» опубликованы отчетные материалы о проводимой работе комиссий по противодействию коррупции, а также по исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции. Размещены памятки по противодействию коррупции.

Решили:

1. Принять информацию Лысенко Е.Г. к сведению.
2. Продолжить контроль за исполнением мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского».

Результаты голосования (%):

«за» - 100%;

«против» - 0%;

«воздержались» - 0%.

По 3 вопросу слушали:

Лысенко Е.Г., заместителя председателя, которая представила для рассмотрения и утверждения план работы комиссии по противодействию коррупции на 2024 год. План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского» на 2021-2024 годы оставить без изменений

Решили:

1. Информацию Лысенко Е.Г. принять к сведению.
2. Обеспечить постоянный контроль за исполнением плана работы комиссии по противодействию коррупции в 2024 году и мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского» на 2021-2024 годы.

Результаты голосования (%):

«за» - 100%;

«против» - 0%;

«воздержались» - 0%.

По 4 вопросу слушали:

Лысенко Е.Г., заместителя председателя, которая сообщила, что в учреждении обеспечивается эффективное исполнение сотрудниками должностных обязанностей.

За 2023 год уволилось по собственному желанию 20 человек, было принято 21 сотрудников. В настоящее время в учреждении работает 51 сотрудник. Конфликта интересов в учреждении выявлено не было.

Решили:

- 1) Принять информацию Лысенко Е.Г. к сведению.
- 2) Продолжить работу по эффективному ведению кадровой политики в ГБУСОН РО «СРЦ г. Каменск-Шахтинского».

Результаты голосования (%):

«за» - 100%;

«против» - 0%;

«воздержались» - 0%.

Председатель комиссии
Заместитель председателя комиссии
Секретарь комиссии
Члены комиссии

Присутствующие

Соболева Е.М.
Лысенко Е.Г.
Чинова А.А.
Петрова Н.Г.
Никитина Ж.Г.
Фесенко О.А.